

## Tegenlicht in de klas

### Vluchtelingen voor bedrijven

Leeftijd: **13-15 jaar** **16-18 jaar**  
 Niveau: VO onder- en bovenbouw

#### Vakgebied

Economie, maatschappijleer

#### Kernbegrippen

Werkgelegenheid, beroepsbevolking, bedrijfsvoering

#### Kerdoelen

Deze video sluit aan bij economie en maatschappijleer, kerndoel 46: De leerling leert over de verdeling van welvaart en armoede over de wereld, hij leert de betekenis daarvan te zien voor de bevolking en het milieu en relaties te leggen met het (eigen) leven in Nederland. 47: De leerling leert actuele spanningen, conflicten en oorlogen in de wereld te plaatsen tegen hun achtergrond, en leert daarbij de doorwerking ervan op individuen en samenleving.

#### Verdieping

Deze video is onderdeel van de serie '[Tegenlicht in de klas](#)'. Op Schooltv.nl vind je meer video's die aansluiten bij dit onderwerp, bijvoorbeeld: [Nieuwsuur in de klas: Opvang in de regio](#), [De Locker: Vluchteling in Nederland](#) en [Nieuwsuur in de klas: Vluchtelingen in Europa](#).

#### Antwoorden

- 1 C
- 2 Ja. Voor vluchtelingen en migranten is het makkelijker om laagopgeleid werk te krijgen, zoals fabriekswerk. Ook in Nederland.
- 3 Zij kunnen zelf meer winst vergaderen als ze hun werknemers enkel (minimum) loonkosten betalen.
- 4 1) Onderdak 2) Taalles 3) Verkeersveiligheid lessen 4) Begeleiding bij solliciteren
- 5 1) Een gevoel van verantwoordelijkheid. 2) Een gevoel dat je voor je familie kunt zorgen. 3) Een gevoel van positieve interactie met andere mensen.
- 6 Jonge, getalenteerde mensen willen werken voor bedrijven die zich betrokken opstellen. Consumenten willen kopen van bedrijven die betrokkenheid tonen.

#### Verdiepingsvraag

Bijvoorbeeld: Ja, want Europa heeft de afgelopen jaren veel vluchtelingen opgenomen. Nee, want in de EU zijn er per land grote verschillen rond de asielpcedure. Het ligt er dus aan in welk land iemand woont.

#### Samengevat

Een bedrijf winstgevend maken en toch maatschappelijk verantwoord bezig zijn. Hoe vluchtelingen onderdeel kunnen zijn van een succesvolle bedrijfsvoering.

#### Kijkvragen

- 1 Wat vindt de CEO uit deze aflevering het allerbelangrijkste kenmerk van een werknemer?
  - A) Ze moeten hard werken.
  - B) Ze moeten uit de regio komen.
  - C) Ze moeten zich betrokken voelen bij het bedrijf.
  - D) Ze moeten zich langdurig vastleggen.
- 2 Meer dan dertig procent van zijn bedrijf is migrant of vluchteling. Heb je in Nederland ook zulke bedrijven?
- 3 Deze CEO vindt dat iedereen die in een bedrijf werkt, toegang moet hebben tot de rijkdom die wordt gegenereerd. Waarom zullen veel directeuren dit bedrijfsmodel niet aantrekkelijk vinden?
- 4 Wat zijn vier belangrijke integratiepunten waardoor vluchtelingen makkelijker doorstromen naar de arbeidsmarkt?
- 5 Noem drie positieve effecten van werken op vluchtelingen?
- 6 Waarom zal een beleid zoals dat van deze CEO in de toekomst nodig zijn voor elk bedrijf, volgens hemzelf?



#### Verdiepingsvraag

Zou het personeelsbeleid van deze CEO ook in Europa kunnen aanslaan, denk jij?

## Tegenlicht in de klas

### Vluchtelingen voor bedrijven

Leeftijd: **13-15 jaar** **16-18 jaar**  
 Niveau: VO onder- en bovenbouw

#### Vakgebied

Economie, maatschappijleer

#### Kernbegrippen

Werkgelegenheid, beroepsbevolking, bedrijfsvoering

#### Verdieping

Deze video is onderdeel van de serie '[Tegenlicht in de klas](#)'. Op [Schooltv.nl](#) vind je meer video's die aansluiten bij dit onderwerp, bijvoorbeeld: [Nieuwsuur in de klas: Opvang in de regio](#), [De Locker: Vluchteling in Nederland](#) en [Nieuwsuur in de klas: Vluchtelingen in Europa](#).

#### Profielwerkstuk

Vind je dit een interessant onderwerp en wil je dit gebruiken voor je profielwerkstuk?  
 Het thema 'werkgelegenheid' is te gebruiken als onderwerp voor je profielwerkstuk bij de vakken maatschappijleer en aardrijkskunde.

#### Studiekeuze

Ben je benieuwd welke studies passen bij de beroepen uit de video? Je zou bijvoorbeeld het volgende kunnen studeren:

MBO:  
 Medewerker human resource management  
 Ondernemer retail

HBO:  
 Commerciële Economie  
 Bedrijfskunde

WO:  
 Bedrijfskunde  
 Economie

#### Samengevat

Een bedrijf winstgevend maken en toch maatschappelijk verantwoord bezig zijn. Hoe vluchtelingen onderdeel kunnen zijn van een succesvolle bedrijfsvoering.

#### Kijkvragen

- 1 Wat vindt de CEO uit deze aflevering het allerbelangrijkste kenmerk van een werknemer?
  - A) Ze moeten hard werken.
  - B) Ze moeten uit de regio komen.
  - C) Ze moeten zich betrokken voelen bij het bedrijf.
  - D) Ze moeten zich langdurig vastleggen.
- 2 Meer dan dertig procent van zijn bedrijf is migrant of vluchteling. Heb je in Nederland ook zulke bedrijven?
- 3 Deze CEO vindt dat iedereen die in een bedrijf werkt, toegang moet hebben tot de rijkdom die wordt gegenereerd. Waarom zullen veel directeuren dit bedrijfsmodel niet aantrekkelijk vinden?
- 4 Wat zijn vier belangrijke integratiepunten waardoor vluchtelingen makkelijker doorstromen naar de arbeidsmarkt?
- 5 Noem drie positieve effecten van werken op vluchtelingen?
- 6 Waarom zal een beleid zoals dat van deze CEO in de toekomst nodig zijn voor elk bedrijf, volgens hemzelf?



#### Verdiepingsvraag

Zou het personeelsbeleid van deze CEO ook in Europa kunnen aanslaan, denk jij?